



武汉船舶职业技术学院
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

校情通报

(2021. 12)

武汉船院校务公开办公室

2021年12月

目 录

一、我院“双高计划”建设任务总体进展情况	1
二、“我为群众办实事”活动完成情况	3
三、第四次学代会召开情况	5
四、学院 2021 年人事招聘、人才引进及培训工作情况	7
五、2021 年学生招生与 2022 届毕业生就业情况	10
六、体育馆投入使用之后，其对教师以及学生开放时间以及使用管理规定。图书馆能否像其他高校一样周一至周五全天开放，或延长开放的时间吗？	11
七、学校针对大学生的创业有哪些帮扶政策？现阶段学校是否有拓展或者搭建学生的创新创业基地计划？	12
八、科技实训大楼拥有 4 部电梯，但是每一部电梯在每一层楼层都会停留，没有合理的编序停留楼层，高峰期排队等候人员很多，上一次楼要等几趟电梯才能挤进去，建议相关职能部门能否像写字楼电梯一样对科技实训大楼的 4 部电梯进行合理的停留楼层编序，这样既能够充分利用学校的电梯资源，又能为学生和教职工节约上下课通勤时间和提高工作效率。（电梯停留楼层编序建议：5 楼以下不停，四部电梯可以分奇偶数停留，或者将楼层总数分为 4 个楼层区间段合理分配给四部电梯做专项停留）	14

“双高计划”建设任务总体进展情况

一、修订绩效考核办法

修订了学院“双高计划”“提质培优行动计划”项目绩效考核办法，统筹“双高计划”与“提质培优行动计划”项目建设工作，整合并优化资源配置。

二、发布年度任务清单

发布了学院“双高计划”“提质培优行动计划”2021年度任务清单，将各项建设任务细化分解，明确到责任部门及责任人；截至11月底，“双高计划”“行动计划”完成率均超过90%。

三、组织项目立项论证

组织了“双高计划”2022年度建设项目（非实训室类）立项论证，审定立项“互联网+职业教育国际合作平台”等11个项目，涉及经费1300多万元。

四、优化项目管理系统

优化了学院“双高计划项目管理系统”，设置建设任务管理、工作进度展示、年度绩效考核三大模块，精准对接教育部“双高计划项目监测平台”。

五、完成绩效自评工作

发布了2021年度考核工作通知，完成了学院“双高计划”“提质培优行动计划”年度绩效自评工作，并撰写了学院年度自评报告。

六、推进项目绩效评价工作

审定行动计划各项目绩效数据，完成了年度绩效采集工作。全面梳理近三年“双高计划”预算安排、资金到位、资金使用情况，推进了学院“双高计划”中期绩效评价工作。

七、打造省级高水平专业群

对接湖北和区域主导产业、支柱产业和战略性新兴产业，打造了智能装备制造与应用、数字商贸物流、现代信息技术等专业群，其中智能装备制造与应用、数字商贸物流 2 个专业群成为省级立项建设的高水平专业群。

八、取得一系列标志性成果

获得国家级课程思政示范课程 1 门、省级 3 门，省级课程思政研究中心 1 个；“船舶智能制造虚拟仿真实训基地”成为全国示范性虚拟仿真实训基地培育项目；“船舶动力工程技术”团队成为第二批国家级职业教育教师教学创新团队立项建设单位。

（双高计划领导小组办公室）

“我为群众办实事”实践活动完成情况

作为党史学习教育中的一项重要工作，学院党委高度重视“我为群众办实事”实践活动，聚焦广大师生“急难愁盼”问题，开展广范调研，积极听取民生，着力解难题办实事，将党史学习教育转化为解民忧、纾民困，及时回应师生诉求的生动实践。4月26日，党委会对院工会前期征集的2021年学院民生实事建议项目进行了研究，确定了党委班子层面“我为群众办实事”项目13项，印发了《武汉船舶职业技术学院关于深入开展“我为群众办实事”实践活动的通知》。6月10日，学院召开了办实事项目工作推进会，相关单位（部门）就学校层面“我为群众办实事”项目进展情况进行汇报。6月15日，学院党委印发了《武汉船舶职业技术学院“我为群众办实事”实践活动细则安排》，广泛征集师生需求和意见建议，学院单位（部门）、全体中层干部领办实事共146项，各单位（部门）细化工作方案，明确工作要求和完成时限。6月18日，在前期调研的基础上，继续增加党委班子层面“我为群众办实事”项目13项，合计达26项。各单位（部门）将“我为群众办实事”活动成效作为检验党史学习教育的重要标准，深入开展“解难题、促发展”调研实践活动，组织师生积极参加“我为双高献计策”等活动，积极推进党史学习教育走实走深。纪委书记带领党委办公室和纪委监察专员办公室负责人对校院两级“我为群众办实事”活动开展经常性督导，不断压紧压实工作责任。截止12月26日，党委班子层面“我为群众办实事”项目从26项增

至 29 项，已完成 28 项，中层干部层面 146 项实事后经整改调整至 134 项，已全部完成。“持之以恒地改善师生学习生活条件”“提高食堂就餐环境”“教学设备更新”“适当提高职工工作餐补贴标准”“提高食堂菜品品质”等多项涉及师生关切的项目，得到了师生与家长的一致好评，有效提升了师生的获得感、幸福感。

（党委办公室、院工会）

第四次学代会召开情况

2021年11月13日，武汉船舶职业技术学院第四次学生代表大会顺利召开。大会应到会代表152名，实到会代表143名，到会正式代表人数超过应到会代表总数的三分之二，符合相关规定。现将大会选举结果报告如下：

大会发出第一届学生会常任代表候选人选票143张，收回选票143张，收回选票数等于发出选票数量，选举有效。在收回选票中，有效票142张，无效票1张。第一届学生会常任代表候选人名单及获得赞成票情况见附件1。

大会发出第四届学生会主席团候选人选票143张，收回选票143张，收回选票数等于发出选票数量，选举有效。在收回选票中，有效票143张，无效票0张。第四届学生会主席团成员候选人名单及获得赞成票情况见附件2。

根据大会选举办法规定，李延龙、李芮娜、李若欣、李非凡、杨齐、吴宇哲、余志豪、饶森、郭金星、梁建军、谢紫璇等十一位同学当选为武汉船舶职业技术学院第一届学生会常任代表；杨齐、饶森、谢紫璇共三位同学当选为武汉船舶职业技术学院第四届学生会主席团成员。

（武汉船舶职业技术学院学生会）

学院 2021 年人事招聘、人才引进及培训工作情况

一、学院 2021 年人事招聘、人才引进工作情况

2021 年学校人事招聘和人才引进分为以下 5 批：1. 省直统一公开招聘；2. 专项公开招聘；3. 高层次人才引进；4. 人事代理辅导员招聘；5. 人事代理实训教师招聘。

1. 省直统一公开招聘

计划招聘 19 人，于 2021 年 4 月由湖北省人社厅统一发布招聘公告，通过全省统一笔试、发布笔试成绩公告、资格复审、面试、发布面试成绩公告、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘 18 名工作人员，于 2021 年 11 月正式报到入职。其中专任教师 9 人、辅导员 6 人、行政人员 3 人；硕士研究生 16 人，本科生 2 人。

2. 专项公开招聘

计划招聘 10 人，于 2021 年 5 月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘 9 名专任教师，学历学位均为硕士研究生，于 2021 年 12 月正式报到入职。

3. 高层次人才引进

本年度计划引进高层次人才（博士）10 人，于 2021 年 5 月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过参加招聘会宣

传、审查筛选报名材料、面谈、分批次面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，目前已引进 5 名博士，于 2021 年 12 月正式报到入职。除编内博士以外，本年度还引进了非事业编博士 3 名。2021 年人才引进工作还在进行中。

4. 人事代理辅导员招聘

计划招聘 16 人，于 2021 年 6 月在我校人力资源网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、笔试、发布笔试成绩公告、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察和公示等环节，实际招聘 15 名非事业编辅导员，于 2021 年 10 月正式报到入职。其中硕士研究生 14 人，本科生 1 人。

5. 人事代理实训教师招聘

计划招聘 7 人，于 2021 年 6 月在我校人力资源网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察和公示等环节，实际招聘 6 名非事业编实训教师，于 2021 年 11 月正式报到入职。其中硕士研究生 3 人，本科生 3 人。

二、学院 2021 年培训工作情况

2021 年，学院以师德师风建设为引领，以“三教”改革为引擎，围绕“双高计划”“提质培优行动计划”建设任务，共组织教师参加国内外业务培训 800 余人次，培训覆盖专业骨干教师、专业带头人、新入职教师、行政管理干部等群体。组织专兼职教师参加国家教育行政学院网络研修培训班 102 人次；选派专业带头人、骨干教师赴浙江机电职业技术学院参加暑期骨干教师高级研修班 53 人次；遴选优秀

教师参加湖北省职业院校教师素质提高计划项目培训 20 人次；组织思政课教师参加“学习百年党史 传承红色基因”暑期社会实践研修班 20 余人次；组织辅导员、班主任等学生工作队伍参加心理健康教育等专题培训 300 余人次；组织学院 45 岁以下年青中层副职干部参加“重走一大路 奋进新征程”青干班培训 34 人次；组织骨干教师参加“课程思政”专题培训 9 人次。此外，组织专业骨干教师多途径参加实践锻炼和技能培训 110 人次。通过系统设计培训计划，积极拓宽培训渠道，采用线上线下相结合的方式，积极开展各级各类培训均取得良好成效。

（人事处）

2021 年学生招生与 2022 届毕业生就业情况

2021 年招生情况。积极应对新高考综合制度改革，认真组织普招、技考及高职扩招等多形式招录工作，确保学院生源和质量保持稳定。2021 年是湖北省高考综合改革政策落地的第一年，根据各省市的新高考改革相关政策规定，科学分析及预判近年我院在各省的生源分布情况和招生总体趋势变化，按选考科目要求分别具体编制各专业组及组内各专业，共设置了 29 个院校专业组并经过了实践检验，有效应对了新高考综合改革对学院招生工作带来的冲击和影响。学院 2021 年普招计划 5673 人，实际录取 5441 人，报到 5259 人，报到率 96.66%。在疫情防控常态化要求下顺利组织完成了 2021 年机械类、电气电子类、财经类技能高考组考工作，报考人数 21987 人，创历史新高。完成了 2021 年高职扩招专项任务，计划招生 100 人，录取 90 人。

2022 届毕业生就业情况。学院 2022 届毕业生 4977 人。目前，疫情对就业的影响仍有持续，在认真落实好疫情常态化防控各项要求的前提下，截止 12 月 27 日，学院 2022 届毕业生毕业去向落实率 85.47%，全校共举办各种类型招聘会 169 场，提供岗位数 17295 个，在常态化疫情防控要求下保持了毕业生就业情况的稳定。

（招生就业指导处）

体育馆投入使用之后，其对教师以及学生开放时间以及使用管理规定。图书馆能否周一至周五全天开放，或延长开放的时间吗？

学院领导对学院体育运动开展、教职工、学生业余（课余）体育锻炼高度关注，在体育馆建设过程中，就对此多次做出指示。公共课部高度重视，根据体育教学工作安排、运动队训练等，合理安排了对教职工和学生业余（课余）开展体育活动的开放时间。体育学院体育馆建成投入使用后，除正常教学和运动队训练外，均按规定对教职工和学生进行开放。目前。对教职工开放时间为周三 18：00—21：00 及周六 8：00—18：00；学生开放时间为周四 18：00—21：00 及周六 8：00—18：00，学生采用预约登记制，由团委负责登记。（公共课部）

为更好地满足广大师生的借阅需求，图书馆目前执行的开放时间为从开学第一天到放假前最后一天，中间不间断，包括周末和国家法定节假日。图书馆每周开放七天，其中有五天开放时间为 12 小时，具体为周一至周四为早九点至晚九点，周五为早九点至中午 12 点，周五下午为图书馆思想政治和业务学习时间，周六为早九点至晚九点，周日为早九点至下午五点。图书馆每周开放时间达到 71 小时，全开放时间均高于目前其他高职院校图书馆开放时间（个别高职院校开放时间高于我院图书馆，是因为开放了学生自习室，没有职工管理）。今后，图书馆将继续关注读者需求，在政策和人员保障基础上，继续为读者提供更加良好服务。（图书馆）

学校针对大学生的创业有哪些帮扶政策？现阶段学校是否有拓展或者搭建学生的创新创业基地计划？

一、关于学校针对大学生创业帮扶的政策

学校 2018 年 6 月成立了创新创业教育学院，着力构筑复合型创新型高素质技术技能人才培养高地，不断加强学院大学生创新创业教育工作实效。为鼓励和扶持更多大学生在鄂创新创业，学院按照省人力资源和社会保障厅、省教育厅、团省委的大学生创业扶持项目申报要求开展我院大学生创业帮扶。

申报省人力资源和社会保障厅创业扶持金注意事项：

申报对象

1. 湖北省普通高等学校在校生（含保留学籍休学创业的）。
2. 省内外普通高等学校 5 年内毕业（2016 年 1 月 1 日之后毕业）的研究生和本科、专科（高职）学生。
3. 毕业 5 年内（2016 年 1 月 1 日之后毕业）的港澳台、外籍和留学回国高校毕业生。

上述对象在湖北省内自主创办企业、个体经营或从事农业合作社，并依法登记注册，取得工商营业执照。同一扶持对象和项目不得重复获得本扶持资金。

申报条件

1. 申报人必须是项目法定代表人。
2. 2020 年 5 月 31 日前（含 2020 年 5 月 31 日）进行工商注册登记，

2020年9月1日（含2020年9月1日）后，公司法定代表人、企业名称未进行变更的。

3. 吸纳3人（含3人）以上就业，签订劳动合同，发放三个月及以上的工资。

4. 有固定的营业场所和较为健全的财务规章制度，无不良信用和违法记录。

5. 项目符合国家产业政策、技术要求，市场前景良好，具有带动就业能力。

二、关于创新创业基地建设的规划

创新创业教育学院自成立起即对标湖北省大学生创业示范基地建设标准开展工作谋划，制定了学院创新创业教育十四五规划编制工作，拟通过校内外资源整合，结合校园实际，边建设、边孵化，从无到有，逐步达到省级示范标准。当前正积极协调一号楼一楼西侧作为基地建设场地。（学工处）

科技实训大楼拥有 4 部电梯，但是每一部电梯在每一层楼层都会停留，没有合理的编序停留楼层，高峰期排队等候人员很多，上一次楼要等几趟电梯才能挤进去，建议相关职能部门能否像写字楼电梯一样对科技实训大楼的 4 部电梯进行合理的停留楼层编序，这样既能够充分利用学校的电梯资源，又能为学生和教职工节约上下课通勤时间和提高工作效率。（电梯停留楼层编序建议：5 楼以下不停，四部电梯可以分奇偶数停留，或者将楼层总数分为 4 个楼层区间段合理分配给四部电梯做专项停留）

国资处经过认真分析电梯使用现状、研讨合理管理方式后，现就科技实训大楼电梯管控情况说明如下：

1. 科技实训大楼办公人员主要集中在 5 层，上课学生主要集中在 5 层以上，电梯使用高峰主要处于第 1、3、5、7 节课上课时间点的前后 10 分钟，其余时间比较空闲。

2. 从技术上电梯无法实现按时间段管控，可以实现按楼层管控。如果将四部电梯分奇偶数停留，或者将楼层总数分为 4 个楼层区间段分配给四部电梯，容易造成部分电梯人员扎堆、部分电梯极其空闲和选错电梯的现象，反而影响电梯使用效率。

3. 为充分利用电梯资源，为学生和教职工节约上下课通勤时间和提高工作效率，综合考虑后拟将四部电梯统一设置为 2、3、4 层不停留。

(国有资产管理处)

