



武汉船舶职业技术学院  
Wuhan Institute Of Shipbuilding Technology

# 校情通报

(2022. 12)

武汉船院校务公开办公室

2022 年 12 月

# 目 录

一、学院巡视及整改情况 .....	1
二、学院“双高”建设计划指标完成进展情况 .....	2
三、学院 2023 届毕业生就业情况 .....	3
四、学院 2022 年招生报到情况 .....	4
五、学院 2022 年人才引进报到情况 .....	4
六、学院中层干部换届及全员聘用工作情况通报 .....	6
七、学院“清廉船院”建设情况 .....	7
八、学院“师德师风建设宣传月”活动开展情况 .....	9
九、学院学习贯彻党的二十大精神宣传方案 .....	10

## 学院巡视及整改情况

根据省委统一部署，省委第十一巡视组于 2021 年 11 月中旬至 12 月底对学院党委进行常规巡视，并同步开展选人用人工作、意识形态工作责任制专项检查。2022 年 3 月 8 日，省委第十一巡视组向学院反馈了常规巡视发现的 4 个方面 14 项 70 个具体问题、选人用人专项检查 5 个方面具体问题、意识形态责任制专项检查 3 个方面 10 项 19 个具体问题，提出了具体整改的意见建议。

根据《印发〈省委第十一巡视组关于巡视武汉船舶职业技术学院党委的反馈意见〉的通知》精神和上级有关要求，学院党委坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻习近平总书记关于巡视工作的重要讲话精神，坚决落实党中央决策部署和省委有关要求，把巡视整改作为推进全面从严治党的重要抓手，作为加快实现内涵式高质量发展的重大政治机遇，切实扛起巡视整改的政治责任，以严格的标准、坚决的态度、果断的措施，不折不扣抓好各项整改任务落实工作。

学院党委认真研究巡视反馈意见，制定《落实省委第十一巡视组反馈意见整改方案》，健全巡视整改工作机构，成立了书记、院长为组长的整改工作领导小组，为落实整改任务提供了有力组织保障。切实强化整改督查，按照“每周一督办、两周一汇总”的要求强化检查督促，推动 208 条具体整改措施一一落地，对每个具体问题都明确了整改措施、完成时限、责任主体，形成面上问题整改、意识形态、选人用人等整改情况报告。注重把巡视整改工作与学习贯彻党的二十大和省第十二次党代会以及落实学院“十四五”规划、“双高建设”、

“提质培优行动计划”、谋划新校区、创建职教本科等重点工作结合起来，统筹推进、一体谋划，经过认真部署、积极协调、统筹推进，整改工作取得了明显成效，信访举报件、问题线索全部办结，除办学空间问题外所有面上问题均实现整改销号，整改销号率达到 98.57%。按时完成集中整改开展情况党内外通报公开，巡视成果得到有效运用，新建立或修订制度 56 项，管长远、治根本的长效机制初步形成。

（党委办公室）

## 学院“双高”建设计划指标完成进展情况

学院坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的二十大精神，紧扣立德树人根本任务，围绕“一个加强、四个打造、五个提升”10项改革发展任务，持续深化改革，强化内涵建设，着力打造中国特色、世界水平的高职学校，持续推进各项任务建设工作。

### 一、完善学院“双高计划”建设工作制度

调整了工作机构，修订了《学院“双高计划”及“行动计划”项目绩效考核暂行办法》，印发了“双高计划”“行动计划”等重点项目《年度任务清单》，将“提质培优行动计划（2020-2023年）”等重点项目融入“双高计划”绩效管理，通过双高项目管理系统实施信息化全过程管理，持续推进“双高计划”项目建设。

### 二、开展学院“双高计划”中期绩效评价

根据《教育部办公厅 财政部办公厅关于开展中国特色高水平高

职学校和专业建设计划中期绩效评价工作的通知》《湖北省国家“双高计划”中期绩效评价工作方案》要求，结合学院“双高计划”《建设方案》《任务书》，对绩效目标实现情况进行了全方位、全过程的自我评价，顺利完成教育部、省教育厅组织的中期绩效评价工作，达到优秀标准。

### 三、召开学院“双高计划”建设推进会议

11月10日，学院召开了“双高计划”建设推进会议，会前编发了《学院“双高计划”建设进展数据（中期实现值低于实施期满目标值部分）》汇总表，将尚未达到实施期满目标值的165项任务指标逐一列出。根据计划，预计年底前可再完成73项任务指标，其余92项任务指标将列入《2023年度任务清单》持续建设。（双高建设办公室）

## 学院 2023 届毕业生就业情况

学院 2023 届毕业生 5027 人，截止 12 月 15 日，意向签约 3110 人（61.87%），落实毕业去向 2054 人。今年下半年以来，新冠疫情对就业工作的影响一直持续，学院积极应对疫情对毕业生就业工作带来的冲击，制订出台了《2023 届毕业生校园招聘月系列专项活动方案》，在严格落实各项防控要求的前提下，抢在疫情常态化防控窗口期组织了中船集团、中远海集团、招商工业集团、浙江省嘉兴市等线下组团招聘活动，同时加强了线上招聘工作力度，截止目前共举办各种类型招聘会 107 场，提供岗位数 8415 个，全力促进毕业生充分就

业。（招生就业指导处）

## 学院 2022 年招生报到情况

积极应对新高考综合制度改革，认真组织普招、技考及中高职衔接等多形式招录工作，确保学院生源和质量保持稳定。2022 年是湖北省高考综合改革政策落地的第二年，结合往年招生录取工作经验，根据各省市的新高考改革相关政策规定，科学分析及预判近年我院在各省的生源分布情况和招生总体趋势变化，按选考科目要求分别具体编制各专业组及组内各专业，共设置了 28 个院校专业组，并通过往年数据预测进行了实践检验，有效应对了新高考综合改革对学院招生工作带来的冲击和影响。学院 2022 年普招计划 5615 人（含中高职衔接 3+2），实际录取 5594 人，截止目前为止到校完成报到手续的 2022 级新生为 5329 人，现阶段报到率为 95.26%。在疫情防控常态化要求下顺利组织完成了 2022 年湖北省机械类、电气电子类、财经类技能高考组考工作，报考人数 26803 人，整体考试持续 21 天（含 3 次延考），创历史新高。（招生就业指导处）

## 学院 2022 年人才引进报到情况

2022 年学院完成省直统一公开招聘、专项公开招聘、高层次人才引进、编外招聘辅导员、编外招聘实训教师、高层次紧缺人才引进

等共六个批次（类型）人事招聘（人才引进）工作，共引进教职工42名，有关情况如下：

（1）**省直统一公开招聘**。计划招聘公共课（思政课）教师4人，于2022年4月由湖北省人社厅统一发布招聘公告，通过全省统一笔试、发布笔试成绩公告、资格复审、面试、发布面试成绩公告、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘教师4名，于2022年10月正式报到入职。4名工作人员皆为专任教师，硕士研究生学历。

（2）**专项公开招聘**。计划招聘专业课专任教师14人，于2022年4月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，实际招聘8名专任教师，其中硕士研究生7名，本科生1名，于2022年9月正式报到入职。

（3）**高层次人才引进**。本年度计划引进高层次人才（博士）15人，于2022年4月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过招聘公告挂网、审查筛选报名材料、面谈、分批次面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，2022年共引进青年博士4名，于2022年11月正式报到入职。此外还引进了军校退役博士4名，已于2022年9月完成报到入职工作。

（4）**编外招聘辅导员、实训教师**。计划招聘18名人事代理辅导员、6名人事代理实训教师，于2022年5月在我校人力资源网站发布招聘公告，通过报名、审查筛选报名材料、笔试、发布笔试成绩公告、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察和公示等环节，实际招聘16名人事代理辅导员、5名人事代理实训教师，于2022年9月正式报到入职。其中硕士研究生17人，本科生4人。

(5) 高层次紧缺人才引进。为推进“双高计划”建设工作顺利实施，加强船舶工程技术专业群骨干教师队伍，本年度计划引进1名高层次紧缺人才，着重引进来自企业生产一线实践经验丰富的“双师型”领军人才，来从事专业教学工作并主持专业建设、产教融合、团队建设以及引领和指导船舶与海洋工程领域的科学研究工作。2022年6月在我校人力资源网站及省人社厅网站发布招聘公告，通过招聘公告挂网、审查筛选报名材料、面谈、面试、发布面试成绩公告、资格复审、体检、考察、公示和聘用报批等环节，引进高层次紧缺人才1人，于2022年10月正式报到入职。(人事处)

## 学院中层干部换届及全员聘用工作情况通报

### (一) 中层干部换届情况

2022年6月至8月，学院开展了中层干部换届工作。本次换届工作始终坚持党的群众路线，多次征求干部个人岗位意向，先后发布8份公示公告，在组织考察中充分听取了各方面的意见建议，切实尊重和保障广大干部职工的知情权、参与权、监督权，换届期间没有收到任何信访举报和反映，学院持续保持干部作风清正的政治环境。换届工作历时40余天，期间正值暑期，学院党委及组织部门坚持时间服从质量，严把选人用人关口，严格执行干部选拔任用程序，严格落实干部选拔任用全程纪实制度，严格执行“凡提四必”要求，广大干部教师大力支持、积极配合，确保换届工作圆满顺利完成。本次换届选拔了31名中层干部（其中：中层正职13名、中层副职18名），



交流轮岗 20 人。（党委组织部）

## （二）全员聘用工作情况

一是推进学院机构编制及人员总量管理改革。学院入选全省第二批编制试点改革单位，推进学院机构编制及人员总量管理改革，制定学院《关于机构编制及人员总量管理改革试点实施方案》，经过多次与省委编办、人社厅、教育厅等上级主管部门沟通联系，2022 年 11 月省委编办下发批复，未来三年学院编制总数由 700 个提升至 962 个。

二是完成新一轮全员聘用。人事处根据学院编制、机构设置等实际情况，经过与学院各单位（部门）多次沟通确认，经学院教职工代表大会代表团团长会议审议通过，《2022 年岗位设置及新一轮全员聘用实施方案》于 2022 年 10 月中旬下发，共设置岗位总量为 1126 个，与 2018 年相比减少岗位 32 个，其中：教学人员占比 71.5%；教辅人占比 12.3%；党政管理人员占比 13.7%，工勤技能人员占比 2.5%，岗位结构得到进一步优化，岗位职责和标准更加明晰。人事处根据学院全员聘用工作实施方案，自 2022 年 10 月底正式启动并组织开展新一轮全员聘用工作，2022 年 11 月底全体教职工均聘用至相应岗位，结合全员聘用工作 2022 年 12 月底完成一般行政职务评定工作，本次全员聘用工作高效完成受到广泛好评，为学院高质量发展提供了坚实的人才保障。

## 学院“清廉船院”建设情况

自“清廉船院”建设启动以来，学院坚持将习近平总书记关于全

面从严治党的思想作为创建工作的“根”与“魂”，对标湖北建设全国构建新发展格局先行区部署要求，深入实施“政治清明、政务清廉、干部清正、校风清和、文化清朗”五大工程，不断完善机制、创新载体、拓展领域，持续涵养风清气正、实干担当的良好政治生态。一年来，“清廉船院”建设工作被省纪委监委网站、光明日报、荆楚网等主流媒体宣传报道，形成了一定的影响力。

**一是学习促廉，把稳思想政治“方向盘”。**制定《关于健全完善学习长效机制的若干措施》，做实“思想引领、学习在先”机制，落实党委理论学习中心组、教职工政治理论学习、主题党日等三项学习制度，围绕深入学习贯彻党的二十大精神、习近平总书记关于职业教育的重要讲话精神，新修订的《职业教育法》，省第十二次党代会及省委十二届一次、二次全会精神等重点内容，通过收看开幕会现场直播、万名师生同上一堂思政大课、组建理论宣讲团、举办专题读书班、开展主题团课、开设专题网站、进行专题调研等多种形式，引导党员干部筑牢信仰之基、补足精神之钙、把稳思想之舵。**二是队伍强廉，激活多元创建“主力军”。**完善三级党组织建设工作体系，实现党委班子、中层干部、教师、学生、离退休人员、职工家属“六大主体”全覆盖，完成中层干部换届，开展监察官等级首次确认工作，结合落实“三会一课”等党组织生活制度，扎实开展“下基层察民情解民忧暖民心”实践活动，锻造清廉干部队伍。**三是制度塑廉，擘画全域推进“路线图”。**建立党委定期听取全面从严治党和清廉建设工作汇报制度，召开了全面从严治党工作会议、党风廉政建设宣传教育月动员会和“清廉船院”建设推进会，将“清廉船院”建设纳入党委工作要点，纳入宣传思想文化工作要点，纳入纪检监察工作要点，纳入“十

四五”规划和 2035 年远景目标，与创办职教本科、“双高”建设、巡视整改等重点工作相结合，统一部署、统一实施、统一考核。**四是文化育廉，涵养干事创业“好生态”**。常态化开展党风廉政建设和师德师风宣传教育活动，新建校园廉洁文化长廊，培育校内清廉建设示范点 2 个，举办优秀廉洁文化作品成果展，组织新提任中层领导干部及各专兼职纪检监察干部赴湖北省党风廉政警示教育基地接受廉政警示教育课、向教职工家属发放“家庭助廉”倡议书，引导党员干部增强为党分忧、为校奉献、为师生服务的行动自觉。**五是监督促廉，注入责任落实“新动能”**。进一步完善符合职教实际的纪检监察工作机制，积极探索建立党委主体责任、纪委监督责任、党委书记第一责任人责任和班子成员“一岗双责”统一联动、合力运行的“一岗四责”责任落实机制，以“全周期管理”一体推进“三不腐”。（党政办）

## 学院“师德师风建设宣传月”活动开展情况

根据《武汉船舶职业技术学院师德建设长效机制实施办法》和学院 2022 年度党政工作部署，加强师德师风教育，共开展师德培训 700 余人次。一是常态化开展 2022 年“师德师风建设宣传月”活动，制定并发布学院《2022 年“师德师风建设宣传月”活动方案》，活动方案明确了本年度师德师风建设宣传月的活动主题及活动时间，设计了 8 个师德师风建设宣传活动项目，包含线上网络培训、线下集中培训、优秀典型示范引领、反面案例警示教育等形式丰富的教育活动，引导广大教师以德立身、以德立学、以德施教。二是发放《师德学习

手册》，组织全体教师采取自学或集中学习的方式学习新时代高校教师行为准则，熟知学院制定的教师职业行为负面清单及失范行为处置制度，引导教师深刻认识加强师德师风建设的重要性和紧迫性，为自身职业发展与规划指明方向，自觉提高师德修养。三是将科研诚信、学术规范作为本年度师德师风专题教育内容，联合科研处组织全体专业技术人员参与“2022年专业技术人员科研能力提升及学术规范化培训班”，有效提升专业技术人员科研能力和学术道德意识，强化学术规范，营造良好科研环境。四是联合国家教育行政学院常态化开展师德师风专题网络培训，组织新教师参加师德专题培训，提高新教师思想政治素养，夯实专业理论基础，提升适岗履职能力，引导新教师扣好教师职业生涯的“第一粒扣子”。（人事处、党委教师工作部）

## 学院学习贯彻党的二十大精神宣传方案

2022年11月23日，学院党委会审议通过《中共武汉船舶职业技术学院委员会关于深入学习宣传贯彻党的二十大精神的通知》，拟定学习宣传贯彻总方案及相关活动清单19项，包括组建学院“学习宣传贯彻党的二十大精神理论宣讲团”、举办专题读书班、研究制定学院贯彻落实党的二十大精神战略安排和行动方案等，后期逐步、逐项深入推进、落实。（党委宣传部）